

План по развитию кадрового потенциала образовательной организации
(Приложение к Программе развития)

№ n/n	Мероприятия	Сроки реализации	Результат	Ответственный исполнитель
Стимулирование и повышение статуса педагогических работников				
1	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогических работников и заведующего	Начало учебного года	Повышение квалификации педагогов и руководителя не менее 1 раза в 3 года	заведующий
2	Представление и награждение лучших сотрудников образовательной организации государственными, муниципальными наградами	1 раз в год	Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, стимулирование педагогов для вовлечения их в работу над новыми проектами	Заведующий Педагогический совет
Организация подготовки педагогических кадров				
3	Мониторинг кадрового обеспечения	Начало учебного года	Формирование заказа на подготовку педагогических кадров	Ответственный исполнитель
4	Проведение мониторинга индикаторов кадрового обеспечения: - количество прибывших молодых специалистов; - уровень закрепления молодых специалистов; - количество педагогических работников в возрасте до 30 лет; - соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников в возрасте до 30 лет; - совершенствование наставничества	Начало учебного года	Показатели оценки эффективности проводимой работы по привлечению молодых педагогов в образовательную организацию	Заведующий
5	Обеспечение молодых специалистов нормой учебной нагрузки	Начало учебного года	Соблюдение трудового законодательства	Заведующий

Совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников

6	Организация методического сопровождения развития педагогических работников	В течение года	Повышение мастерства педагога. Теоретическая подготовка педагогических работников к инновационным преобразованиям в области образования	Заведующий
7	Проведение тренингов, направленных на повышение soft-компетенций педагогических работников	В течение года	Организация семинаров, мастер-классов, практикумов	Председатель Педагогического совета
	Развитие конкурсного движения педагогов	В течение года	Сопровождение педагогов в конкурсах профессионального мастерства. Увеличение количества участников конкурсного движения различного уровня	Заведующий

Организация методической работы

8	Совершенствование форм методической работы с педагогическим коллективом	Начало учебного года	Участие педагогов в работе методических объединений.	Заведующий
9	Совершенствование системы внутреннего контроля	Начало учебного года	Формирование системы контроля в соответствии с приоритетами Программы развития образовательного учреждения	Управляющий совет
10	Анализ собственного педагогического труда	В течение года	Формирование методической копилки с материалами различной тематики	Педагогические работники

Использование ресурсов открытого информационного пространства

11	Размещение на сайте образовательной организации материалов о лучших педагогах	В течение года	Повышение престижа педагогической профессии	Ответственный за работу сайта (модератор)
12	Участие педагогов в конкурсах профессионального	Ежегодно	Количество педагогических работников в конкурсе	Заведующий

	педагогического мастерства		педагогического мастерства и результативность участия	
13	Диссеминация педагогического опыта в различных формах	В течение года	Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации в электронных и печатных изданиях, на сайте образовательной организации.	педагогические работники
Работа с молодыми специалистами				
14	Совершенствование форм методического сопровождения, Работа с молодыми специалистами	В течение учебного года	Организация стажировок, курсы повышения квалификации, консультации наставников, методистов, опытных педагогов	педагогические работники
15	Участие молодых педагогов в конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют»	в течение года	Количество молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, результативность участия	Заведующий
16	Создание условий для успешной профессиональной адаптации молодых специалистов через усовершенствование системы наставничества, методической работы с молодыми педагогами	в течение года	Методические рекомендации по организации работы с молодыми педагогами	Наставники
17	Введение системы стимулирования труда наставников	2 раза в год	Формы поощрения наставничества	Председатель Управляющего совета
Развитие профессионального взаимодействия педагогов				
18	Организация работы круглых столов, мастер-классов, семинаров по обмену опытом работы внутри коллектива	В течение года	Создание условий для распространения успешного опыта работы педагогов среди коллектива	Педагогические работники
19	Выступление педагогов на педагогических и методических советах	В течение года	Обобщение педагогического опыта, создание ситуации успеха для каждого педагога	Заведующий

Заведующий МБДОУ № 22



Мантурова Е.В.